

# 2022학년도 2학기 조선대학교 강의전담교원 공개채용 **재공고**

## I 초빙분야 【비정년계열, 2개 분야 2명】

단과대학	학부(과)	초빙분야	계열	인원	부가 기준
자연과학·공공 보건안전대학	작업치료학과	작업치료일반	이학	1	<b>[필수]</b> 작업치료 임상 경력 3년 이상자
미술체육대학	시각디자인학과	영상/멀티미디어 디자인	예체능	1	<b>[필수]</b> 석사학위 이상 소지자로, 석사학위 취득 이후의 교육 및 연구경력이 2년 이상인 사람 <b>[우대]</b> 1. 영상/멀티미디어 전공 박사학위 소지자 2. 어도비 애프터이펙트/프리미어 전문적 활용 능력

※ 채용 분야를 중복하여 지원할 수 없으며, 학부(과)별 부가 기준의 필수사항은 모두 충족하여야 함

※ 연구실적 최소기준 이상(필수) 이어야 함

## II 특정대학 학사학위 소지자 지원 및 채용제한 사항(해당 없음)

○ 근거규정: 「교육공무원임용령」 제4조의3 ①항, 조선대학교 교원인사 규정 제24조(특정대학 출신 제한)

※ 명칭변경, 통폐합, 분리 등에 의해 위 명시된 학부(과)와 동일 학과로 볼 수 있는 경우에도 제한됨

## III 지원자격

### 1. 공통요건

- 사립대학 교원 임용에 결격사유가 없고, 본 대학교 교원인사 규정 제18조의 자격을 갖춘 자
- 본 대학교 강의전담교원 채용 세칙 제2조(지원 자격)에 해당하는 자
  - 박사학위 소지자로서 강의경력 2년 이상인 자(대학의 시간강사, 초빙교원, 겸임교원 등 강의 경력)
  - 예체능 계열의 경우 석사학위 취득 후 강의 경력 2년 이상인 자(대학의 시간강사, 초빙교원, 겸임교원 등 강의 경력)

- 강의경력 산정은 본 대학교 교원인사규정 제20조(경력환산)에 따른다.(대학 홈페이지 상단 메뉴의 대학소개 → 규정집 → ‘교원인사 규정’ 검색→p.30~p.31(별표5) 참조 바람)  
예) 대학의 시간강사, 초빙교원, 겸임교원의 경우 총 8학기(4년) 동안 주당 7시간 이상 강의 경력자가 해당됨
- 초빙 분야별 부가 기준을 충족한 자

## 2. 연구실적 최소기준

분야	기준	구분 <각 호 중 택 일>
인문/사회/예체능 분야	1. 국내 학술지 중 한국연구재단 등재(후보)학술지 게재 논문 2편 이상 또는 국제전문학술지 (SCOPUS) 게재 논문 2편 이상 2. 국제전문학술지(SCIE, SSCI, A&HCI) 게재 논문 1편 이상 ※ 예체능분야는 연구실적 평가기준에서 정하는 실기발표 및 공연 포함	
이학/공학 분야	- 국제전문학술지(SCIE, SSCI, A&HCI) 게재 논문 1편과 국내 학술지 중 한국연구재단 등재 학술지 또는 국제전문학술지(SCOPUS) 1편 이상	

※ 공동연구 논문의 경우 제1저자 또는 교신저자로 명기된 경우만 게재논문으로 인정함

※ 학부(과)별 부가기준에서 연구실적 최소기준을 명시한 경우 학부(과) 부가기준을 따름

## IV 연구실적 평가기준

평가 등급 및 기준	
등급	평가기준
A	- 국제전문학술지(SCIE, SSCI, A&HCI) 게재 논문 - 예체능 분야 A급
B	- 국제전문학술지(SCOPUS) 게재 논문 - 한국연구재단 등재 학술지 게재 논문 - 국내·외 전문서적(창작집 포함) - 200페이지 이상의 번역서 및 편저 - 예체능 분야 B급
C	- SCIE, SSCI, A&HCI, SCOPUS 이외의 국제전문학술지 게재 논문 - 한국연구재단 등재 후보 학술지 게재 논문 - 예체능 분야 C급

■ 미술분야

평가영역	평가항목기준	배점
	1. 국제전(국외) 1)국제초대 개인전 : 미술관 2)국제 공모전 대상 수상 3)국제전 초대작가(비엔날레, 트리엔날레, 조각심포지엄, 아트페어, 국제영화제) :G8국가 2. 국제전(국내) - 국제 공모전 대상 수상	A급
	1. 국제전(국외) 1)국제초대 개인전 : 갤러리 2)국제 공모전 특선 수상 3)국제전 초대작가(비엔날레, 트리엔날레, 조각심포지엄, 아트페어, 국제영화제): G8국가 이외 2. 국제전(국내) 1)국제 공모전 특선 수상 2)국제전 초대참가(비엔날레, 트리엔날레, 조각심포지엄, 아트페어, 국제영화제): 광역시도급 이상 3. 디자인, 애니메이션 결과물이 생산을 통해 실용화 상품화 되는 경우 - 상장기업 또는 광역시 이상의 정부기관 및 정부투자기관에서 의뢰한 경우	B급
미술	1. 국제전(국외) 1)국제 공모전 입선 수상 2)국제전 초청강사로 Workshop 참가 : G8국가 3)국제 기획전 참가 (4개국 이상참가) 2. 국제전(국내) 1)국제 공모전 입선 수상 2)국제 기획전 참가(광역시급 기획- 4개국 이상 참가) 3. 전국규모 1)개인전(광역시 이상) 2)전국규모 공모전 특선 수상 3)추천, 초대작가, 심사, 운영위원 작품출품 (대한민국미술대전, 대한민국산업디자인 전람회, 대한민국 건축대전, 대한민국공예대전, 디지털컨텐츠대전, 대한민국 인테리어대전, 대한민국패션디자인대전, 대한민국 영상대전) 4. 기타 1)개인전 2회 이상(최근 3년 이내) 2)그룹전 5회 이상(최근 3년 이내) 3)공인된 기획전 출품 또는 공공기관 현상공모에 의한 작품 설치(광역시급 2회 이상) 5. 디자인, 애니메이션 결과물이 생산을 통해 실용화 상품화 되는 경우 - 연매출액 1억원 이상의 일반기업 또는 시, 군, 구 정부기관 및 공인체 * 참여인원 및 참여수준이 명시된 증빙서류 제출(발주계획서, 납품계약서)	C급
- 위(5) 항목 중 공동개발일 경우 연구실적평가기준 환산율을 적용한다. - 동일한 작품을 중복전시(순회전)하는 경우 첫회만 인정한다. - 연구실적중 중복하여 발표되는 작품들은 1회에 한하여 인정한다.		

- 연구실적은 최근 4년 이내(2018. 5. 24. ~ 2022. 5. 23.)의 실적이어야 함(연구실적 기간에 대한 기준이 학과 부가기준에 명시되어 있는 경우 학과 부가기준을 따름)
  - 연구실적으로 인정되는 학술지 게재논문 이외의 게재논문은 인정하지 않음
  - 게재예정 연구실적물은 불인정: 권(Volume), 수록면(Page)이 확인되지 않는 DOI, online accepted, available online, in press, on press, Epub ahead of print, Proceeding, 대학 또는 대학부설연구소 발표논문, 공공기관 및 기업의 연구보고서, 회갑논문집, 신문기고문, 논평, 서평, Working paper, 비정규논문 등
  - 게재논문에 대한 등급판정은 학술지에 게재된 시점을 기준으로 함. 다만, 국제전문학술지(SCIE, SSCI, A&HCI)의 경우 IF를 반영하는 연도에 해당등급에서 탈락된 학술지는 논문 편수로는 인정하되, 점수는 부여하지 않음
  - 국제전문학술지(SCIE, SSCI, A&HCI, SCOPUS) 및 기타 국제학술지에 게재된 논문은 반드시 영어로 작성되어야 하며, 영어로 작성되지 않은 국제학술지 게재논문은 인정하지 않음
  - IF(Impact Factor)는 2020년 이후 게재된 논문은 2020년 JCR DB기준으로 하며, 그 이전에 게재된 논문은 게재 시점의 JCR DB 기준을 적용함
  - 연구실적물은 게재논문의 별쇄본을 제출하여야 하며, 발표일자, 논문제목, 권(호), 페이지범위, ISSN을 확인할 수 있는 표지 및 논문 전문을 반드시 첨부하여 제출하여야 함  
(학술지 사이트에서 출력할 경우, 연구실적물 표지, 목차, 저자, 게재지, 출판사, 발표일자 등을 확인할 수 있는 부분을 출력하여 제출하여야 함)
  - 연구실적물 제출 시 전임교원 채용 지원서 연구실적 목록 구분에 있는 일련번호[예]일반논문1, 일반논문2 등을 반드시 표기하여 제출하여야 함(각 논문 앞장에 표기 또는 Post-it 등으로 메모를 붙여놓을 것)
  - 연구실적의 경우 단독연구, 공동연구[제1저자 또는 교신저자(교신저자로 명기된 경우에 한함)]에 한해 인정하며, 제1저자 또는 교신저자가 아닌 공동연구의 경우 실적으로 인정하지 않음
  - 최근 4년 이내 연구실적물이라 하더라도 그 이전의 연구실적물과 중복될 경우 제출할 수 없으며, 각 심사단계에서는 필요에 따라 지원자의 연구실적에 대한 연구윤리 심사를 진행하며, 그 결과는 단계별 합격여부에 반영될 수 있음
  - 사후에도 공식적으로 연구윤리 문제가 제기될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 국내·외 전문서적(창작집 포함), 200페이지 이상의 번역서 및 편저의 경우 단독만 인정함
  - 저서를 실적으로 제출할 경우 국립중앙도서관에서 발행하는 납본 증명서(출판사 사본 원본대조필 포함)를 반드시 제출하여야 함
- 예체능 분야는 실적물[팸플릿(pamphlet), CD 등] 및 기관에서 발행한 증빙서류(계약서, 확인서 등)를 반드시 제출하여야 함
- 연구실적 제출 편수를 5편 이하로 제한함
- 국문 및 영문 이외의 외국어(프랑스어, 독일어 등)로 된 논문실적은 국문초록(A4 3매 이내/양식 참조)을 반드시 첨부하여야 하며, 미제출 시 불이익을 받을 수 있음

## V 온라인 접수 및 서류제출

### 1. 접수 방법

- 조선대학교 홈페이지 전임교원채용 사이트에서 지원서를 작성하고, 최종등록 후 제출서류와 함께 조선대학교 교원인사팀으로 제출하여야 함

### 2. 온라인 지원서 작성

- 조선대학교 강의전담교원 공개채용 초빙 사이트: <https://pr.chosun.ac.kr/la2>  
※ 조선대학교 홈페이지 → 학사지원 → 공지사항 → 전임교원채용
- 지원서 작성기간: 2022. 5. 23.(월) ~ 5. 31.(화) 17:00

### 3. 서류 제출

- 서류접수 기간: 2022. 5. 23.(월) ~ 5. 31.(화) / [2022. 5. 31.(화) 17:00(한국시각 기준) 도착분까지 한정함]  
【주소: (61452) 광주광역시 동구 조선대길 146) 조선대학교 교원인사팀  
Personnel Faculty Team, Chosun University, 146, Chosundae-gil, Gwangju, Korea (61452)】
- 접수처: 조선대학교 교원인사팀(본관 중앙 3층)
- 우편접수(택배, 퀵서비스 등)는 접수기간 내 접수처에 도착한 것에 한하며, 우편접수 시 발생하는 문제(접수 누락 등)에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 미비한 서류는 일체 접수하지 않으며, 이에 따른 불이익은 지원자의 책임으로 함

## VI 제출서류 목록

[영어 이외의 외국어로 된 증명서 및 각종 서류는 번역문을 반드시 제출]

### 1. 강의전담교원 공개채용 지원서(최종등록 후 제출) 1부

### 2. 학력 및 성적증명서(학사, 석사, 박사) 각 1부

- 외국박사학위 취득자는 학위기 사본 및 한국연구재단의 학위신고필증 사본 첨부

### 3. 재직(경력)증명서 각 1부

- 지원서에 작성한 재직(경력)증명서는 빠짐없이 제출하여야 함
  - 입력한 경력사항 중 증명서 미제출 및 내용이 불일치할 경우 불이익을 받을 수 있으므로 정확하게 기재(증명서와 입력된 내용이 일치해야 되며, 증명서가 없을 시 입력 불가)
  - 주당시수 입력 시 계절학기는 제외하고 입력

- 증명서에는 근무기간(연월일), 담당업무, 정규직 여부, 상근 여부, 유급 여부가 명시되어야 하며, 6개월이 경과하지 않은 것이어야 함

### 4. 강의경력증명서(담당과목 및 수업시수 포함) 각 1부

5. 해당 자격증 사본 각 1부(해당자에 한함)

6. 최종학위논문(심사위원 명단 포함) 1부

- 심사위원명단이 없는 경우 해당 대학에서 인정하는 명단을 제출
- 최종학위논문은 최근 4년간의 연구실적 인정기간에 대한 제한을 두지 않음

7. 최근 4년간의 연구실적물 각 1부(저서 및 예체능 실기실적은 각 2부)

- 
- 연구실적은 공고일 기준 최근 4년 이내(2018. 5. 24. ~ 2022. 5. 23.)의 실적이어야 함
  - 2022. 5. 23.까지 출판 게재된 연구실적물에 한하여 인정하며, 게재 예정은 인정하지 않음
- 

※ 연구실적 (공동)연구자 입력 시 본인도 입력하며, (공동)연구자가 한국인인 경우 이름을 국문(영문일 경우 국문으로 변경)으로 입력

※ 연구실적 파일 업로드 시 보안을 해제하여 업로드(보안으로 설정되어 있을 경우 불이익을 받을 수 있음)

8. 자기소개서(온라인 업로드)

- A4 2매 이내
- 작성 시 성명, 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익을 받을 수 있음

9. 임용예정일 이후 2년간 교육 및 연구에 관한 소견서(온라인 업로드)

- 교육철학을 중심으로 구체적으로 작성(A4 3매 이내)

10. 연구실적 국문초록(온라인 업로드)

- 연구실적(최종학위 논문 포함)이 국문 및 영문일 경우 제외
- 영어 이외의 외국어(프랑스어, 독일어 등)로 작성된 연구실적(최종학위 논문 포함)에 한하여 제출

※ 1번~10번까지의 서류는 서류접수 기간 내에 접수처(조선대학교 교원인사팀)로 제출하시기 바랍니다.

※ 6번~10번 항목은 서류제출도 하며, 지원서 접수 시 전자파일(hwp, docx, PDF)로도 업로드하시기 바랍니다.

## VII 유의사항

- 최종합격자가 논문표절, 허위 서류 제출 등 그 밖에 부정한 사실이 발견된 경우 임용을 취소하며, 이와 같은 사유로 본 대학교의 명예를 훼손하거나 손해를 발생하게 한 경우에는 민·형사상 책임을 물을 수 있음
- 강의전담교원 공개채용은 아래와 같이 3단계를 거쳐 합격자(임용예정자)를 선정하므로 심사결과(공개강의 대상자 및 합격자 발표 등)를 본 대학교 홈페이지에서 본인이 직접 확인해야 하며, 미확인으로 인한 불이익은 지원자의 책임으로 함
  - 1단계: 기초심사, 채용분야 적합성, 강의경력, 연구실적심사
  - 2단계: 공개강의 심사(대학교 홈페이지에 공개강의 주제 공고 예정)
  - 3단계: 대학본부면접 심사
  - 결격사유 조회, 성범죄 조회, 전력조회, 연구실적 연구윤리심사
  - 임용

- 3단계 심사대상자에 한하여 인성검사가 시행될 수 있으며, 인성검사 결과는 3단계 본부면접심사 시 참고 자료로 활용됨
- 심사대상자가 1인일 경우 해당 분야의 채용절차를 중단할 수 있으며, 적격자가 없는 분야는 합격자를 선발하지 않을 수 있음
- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 지원자의 합격 여부가 확정된 날로부터 30일 이내로 채용서류의 반환을 청구할 수 있으며, 이후 개인정보 보호법에 의거 파기함
- 본 공고에 명시되지 아니한 사항은 본 대학교 관련 제 규정과 지침에 따름
- 기타 문의사항에 대해서는 우리 대학 홈페이지(학사지원→전임교원채용) 게시판의 Q&A를 참고

## VIII 임용

- 2022학년도 2학기 임용 예정(2022년 9월 1일 임용 예정이며 임용일은 대학 사정에 의하여 변경될 수 있음)
- 강의전담교원(비정년계열)은 계약제 및 연봉제로 임용예정이며, 계약기간 만료 후 본 대학교 교원인사 규정에 의하여 재임용 여부를 결정함
- 문의전화: (062)230-6159(조선대학교 교원인사팀)

2022. 5. 23.

조선대학교 총장